

**Alle medarbejdere og ledere** i organisationen er omfattet af kodeks for godt medarbejderskab. Herudover forholder lederne sig også til ledelseskodekserne med henblik på at udfylde og udvikle ledelsesopgaven.

### Det videre arbejde med kodeks

Med udarbejdelsen af de 4 kodeks er der skabt et værdifuldt grundlag for det videre arbejde.

For at kodeks kan få gennemslagskraft, er det afgørende, at vi bruger det i hverdagen, og at vi på personalemøder m.v. evaluerer den daglige praksis og mødeafviklingen i forhold til kodeks. Det anbefales, at den enkelte institution eller afdeling hvert år vælger 1-2 anbefaling, som I vil fokusere på og evaluere effekten af.



Læs mere på [www.morsoe.dk](http://www.morsoe.dk) under Vision Morsø 2010.

Kontakt for yderligere information:

Per Flemming Laursen  
Kommunaldirektør  
[pfl@morsoe.dk](mailto:pfl@morsoe.dk)

Tanja Christiansen  
Udviklingsafdelingen  
[tc@morsoe.dk](mailto:tc@morsoe.dk)

Udviklingsafdelingen

# Den røde tråd Morsø Kommune

Januar 2008

Kodeks for god politisk ledelse  
Kodeks for god topledelse  
Kodeks for god ledelse  
Kodeks for godt medarbejderskab



MORS  
HJERTET I NORDVEST

## Den røde tråd

Morsø Kommunalbestyrelse, topledelse og lederforum har i 2006 arbejdet med udformningen af kodeks for henholdsvis god politisk ledelse, god topledelse og god ledelse. I 2007 har ca. 50 medarbejdere fra institutioner og administrationen formuleret ”Kodeks for godt medarbejderskab”.

Der er en klar ”rød tråd” gennem de 4 kodeks – og et nøgleord er det fælles ansvar vi har for at bruge anbefalingerne konstruktivt og dermed indfri de gensidige forventninger om god dialog og godt samarbejde.

**Morsø Kommunes værdigrundlag** er opsummeret ved værdierne: Dynamik, hjerterum og pålidelighed – og har betydning for beslutninger i kommunen og arbejdets udførelse.



## Den røde tråd for samarbejdet i kommunen:

### Om den gode opgaveløsning:

Det er en forudsætning for effektiv opgaveløsning, at der administrativt udarbejdes oplæg til og politisk besluttet så klare og målbare mål som muligt.

En positiv tilgang til arbejdet med forbedringer og udvikling af nye ideer er afgørende for den gode opgaveløsning. Professionel opgaveløsning og politisk troværdighed er med til at skabe stolthed om Mors. Gode resultater forudsætter tværgående samarbejde og koordinering.

### Om den gode dialog:

Gensidig åbenhed og ærlighed er forudsætninger for den gode dialog mellem det politiske og administrative niveau og mellem ledelses- og medarbejderniveau.

Positiv energi, engagement og ligeværdigt samarbejde styrkes gennem åbenhed og dialog. På alle niveauer skal der løbende afstemmes forventninger og følges op på, om vi overholder vore kodeksanbefalinger.

### Om det gode samarbejde:

Anerkendelse, værdsættelse og ordentlighed skal være vores tilgang til udfordringerne og præge samarbejdet på alle niveauer.

Vi skal hjælpe hinanden med at være gode rollemodeller og gode ambassadører.

### Om den gode kommunikation:

Det er et fælles ansvar og en fælles opgave hele tiden at synliggøre resultater og fortælle de gode historier om Morsø Kommune.

### Det gode arbejdsmiljø:

Det er afgørende – også for realisering af kodeks – at alle medvirker til at udvikle et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.