

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

# Aktiveringsstrategi og - plan

## Aktivering til alle

Juni 2010



MORSØ KOMMUNE

MORS  
HJERTET I NORDVEST

## **Indholdsfortegnelse**

Morsø Kommune – aktivering til alle	2
Aktiveringsstrategi 2010	2
Overordnede mål og holdning	2
BEU's beskæftigelsespolitik	2
Den politiske holdning	2
Den tilhørende aktiveringsplan	2
Aktiveringsplan	3
Målgruppe	3
Mål for de ikke forsikrede (og ledighedsydelse):	3
Procesplan	3
Overordnede metode for aktivering	4
Ny matchmodel	5
Beskrivelse af matchgrupper	5
Aktivering kontanthjælpsmodtagere	6
Antal af borgere på kontanthjælp	6
Beskrivelse af de ikke-aktiverede kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 2	7
Beregning af aktiveringsprocenter	8
Matchgruppe 1	8
Matchgruppe 2 og 3	8
Matchgruppe 2	8
Matchgruppe 3	9
Tal eksempel	9
Nuværende tilbud:	10
Aktivering	11
Tidslinie for opnåelse af aktiveringsmålene:	11
Igangsættelse af aktivering for matchgruppe 1 og 2	11
Opstartsforløb oprettes	11
Nye/udvidede tilbud til matchgruppe 1:	11
Nye/udvidede tilbud til matchgruppe 2:	12
Tilbud til matchgruppe 3:	12
Aktivering ledighedsydelsesmodtagere	13
Beskrivelse af målgruppen	13
Refusionsregler for ledighedsydelsesmodtagere	13
Antal af borgere på ledighedsydelse	13
Beregning af aktiveringsprocenter	13
Aktuel aktivering	14
Igangsættelse af aktivering	14
Aktivering	14
Tidslinje for indsatsen for at nå aktiveringsmålet	14
Aktivering sygedagpengemodtagere	15
Effekt fra 1. oktober 2010.	15
Aktivering forsikrede ledige	16
Effekt fra 1. januar 2011.	16

## **Morsø Kommune – aktivering til alle**

I nærværende dokument, aktivering til alle, fremgår Morsø Kommunes aktiveringsstrategi og aktiveringsplan samlet. Aktiveringsstrategien er udarbejdet efter Beskæftigelses- og erhvervsudvalgets (BEU) politiske holdninger og mål. Aktiveringsplanen er udarbejdet for at beskrive hvordan målene og kravene i aktiveringsstrategien skal nås.

### **Aktiveringsstrategi 2010**

#### **Overordnede mål og holdning**

Morsø Kommune ønsker aktive borgere, med så høj livskvalitet som muligt, der kan bidrage så meget som muligt til samfundet, afhængig af borgerens forudsætninger.

#### **BEU's beskæftigelsespolitik**

- Ingen borgere bliver aktive borgere ved at være i passiv forsørgelse.
- Morsø Kommunes borgere skal, når det er relevant efter tilmeldelse til Jobcentret Mors (JCM) modtage opkvalificerende eller mulighedsgivende tilbud.
- Aktivering er en investering i borgerens vej til selvforsørgelse.
- JCM skal fokusere på at opnå mest effekt for både JCM og borgeren i forhold til de økonomiske rammer JCM arbejder under.

#### **Den politiske holdning**

Mennesker på Mors skal leve et godt liv. Intet menneske har godt af en tilværelse uden "noget at stå op til". Hver enkelt borger rummer individuelle ressourcer, muligheder og behov.

#### **Den tilhørende aktiveringsplan**

For at opnå aktiveringsstrategien er der udarbejdet en aktiveringsplan. Aktiveringsplanen er udarbejdet ud fra en model, hvor hver enkelt borgers ressourcer bliver kortlagt i et afklaringsforløb, straks efter borgerens ledighedsmeldelse til JCM.

Afklaringsforløbet skal klarlægge to forhold:

- 1) Hvilken type indsats, der er relevant borgeren kan sættes i gang med.
- 2) Hvilket forløb borgeren skal igennem for at opnå maksimal mulighed for at komme ud af aktiveringssystemet og tilbage til enten ordinær beskæftigelse, anden form for selvforsørgelse, eller til korrekt placering i de øvrige tilbud JCM udbyder.

Aktiveringsforløbet både passe til borgerens ressourcer og behov, set i forhold til de muligheder og krav lovgivning og økonomisk råderum giver.

## Aktiveringsplan

### Målgruppe

Aktiveringsplanen skal inkludere alle borgere, der modtager ydelser indenfor JCM regi.

Planen indføres trinvis, i første omgang skal planen vedrøre kontakthjælpsmodtagerne og borgere, der modtager ledighedsydelse. Der skal udarbejdes aktiveringsplan for resten af borgergruppen JCM betjener i løbet af 2010, mere herom i nedenstående afsnit "Procesplan".

### Mål for de ikke forsikrede (og ledighedsydelse):

For at opfylde aktiveringsplanens formål skal der tilbydes straksaktivering for alle, der har mulighed herfor. Straksaktivering vil være i form af et afklaringsforløb tilpasset borgeren.

Gennem ledighedsperioden er målet:

For de ikke forsikrede ledige borgere, der hører under matchgruppe 1, 100 % aktivering i ledighedsperioden, dog skal syge- og barselsfravær være undtaget denne regel.

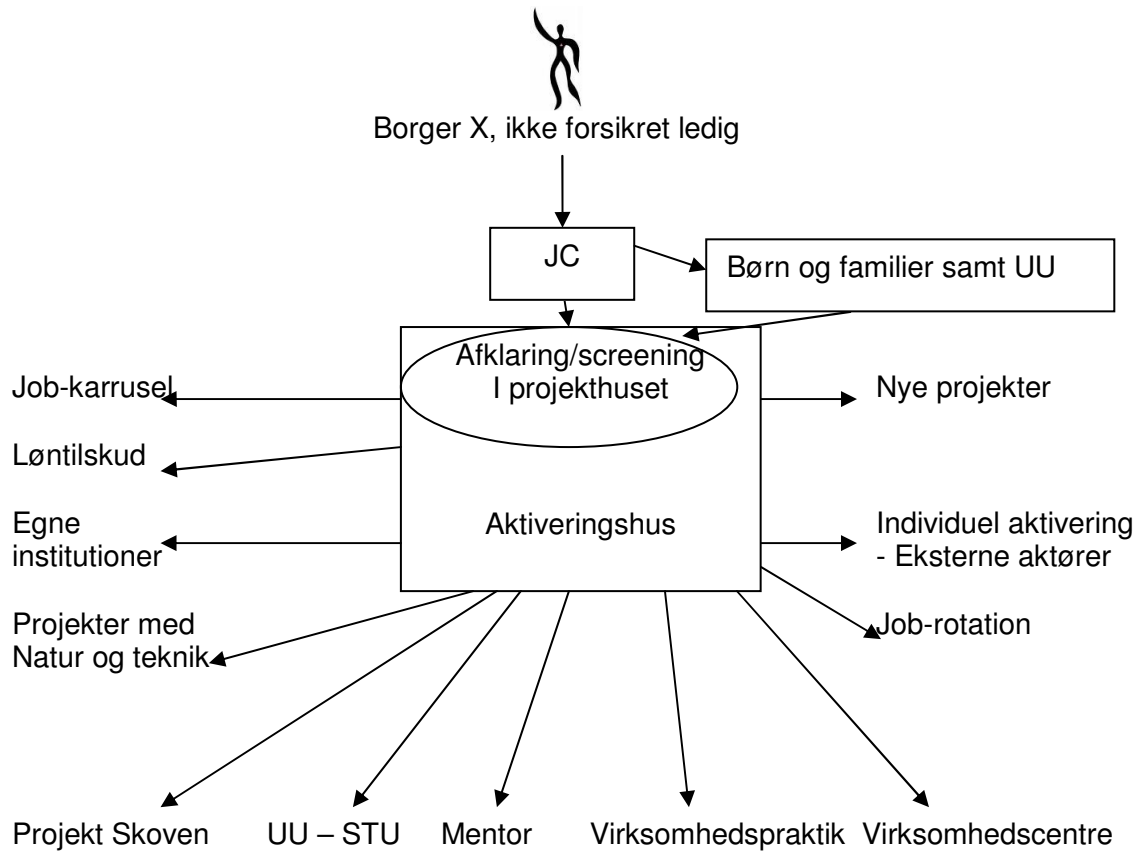
Måltallet for borgere, der tilhører matchgruppe 2 og 3 er minimum 75 % aktivering i ledighedsperioden, dog skal syge- og barselsfravær være undtaget for denne regel.

### Procesplan

Opstart for igangsættelse af aktiveringsplanen for de forskellige borgergrupper JCM betjener.

1/7 2010	Ikke forsikrede ledige + ledighedsydelse
1/10 2010	Modtagere af sygedagpenge
1/1 2011	Forsikrede ledige

## Overordnede metode for aktivering



## Ny matchmodel

Den 26. april 2010 blev der indført ny matchmodel i Danmark. Modellen har tre klart adskilte matchgrupper og er gældende for alle jobcentrets målgrupper.

Nyledige borgere skal placeres i matchgruppe 1, medmindre jobcentret aktivt vurderer noget andet.

### Beskrivelse af matchgrupper

<b>Match 1 – Jobklar</b>	<b>Match 2 – Indsatsklar</b>	<b>Match 3 - Midlertidigt passiv</b>
<b>Definition</b>	<b>Definition</b>	<b>Definition</b>
<p>Borgere i denne matchgruppe er omfattet af ret og pligt samtaler og tilbud</p> <p>med mindre de midlertidig er fritaget pga barselorlov</p> <p>Mulighed for 65 % statsrefusion</p>	<p>Borgere i denne matchgruppe er omfattet af ret og pligt samtaler og tilbud</p> <p>med mindre de midlertidig er fritaget pga barselorlov</p> <p>Mulighed for 65 % statsrefusion</p>	<p>Borgere i denne matchgruppe er automatisk fritaget fra rådighed og aktivering</p> <p>Borgere i denne matchgruppe skal <u>ikke / må ikke tilbydes</u> aktivering – kun samtaler</p> <p>KUN mulighed for 35 % statsrefusion</p>
<b>Klassifikation og kendetegn</b>	<b>Klassifikation og kendetegn</b>	<b>Klassifikation og kendetegn</b>
<p>Borgere der, efter jobcentres vurdering, kan tage et ordinært arbejde, så de kan være ude af systemet indenfor de næste 3 måneder</p> <p>– hvis ja = M1.</p> <p><u>En M1'er er en:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ledig</li> <li>- Venter på fleksjob</li> <li>- Er sygemeldt med glat sag f.eks. et brækket ben</li> </ul>	<p>Borgere, der ikke vurderes at kunne tage et ordinært arbejde, så de er ude af systemet indenfor de næste 3 måneder, men som kan deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud</p> <p>– hvis ja = M2.</p> <p><u>En M2'er er en:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aktiv misbruger af has og alkohol</li> <li>- Er psykisk syg, vanskelig at medicinere, periodevis misbruger</li> </ul>	<p>Borgere, der vurderes at have så alvorlige problemer, at de pt. Hverken kan arbejde eller deltage i en beskæftigelsesrettet indsats</p> <p>– hvis ja = M3.</p> <p><u>En M3'er er en:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der er indstillet til førtidspension</li> <li>- Har massive psykisk lidelser og evt er indlagt</li> <li>- Er sygemeldt med alvorlig og længerevarende sygdom</li> </ul>

## Aktivering kontanthjælpsmodtagere

Effekt fra 1. juli 2010.

### Antal af borgere på kontanthjælp

<b>2008</b>	<b>jan</b>	<b>feb</b>	<b>marts</b>	<b>april</b>	<b>maj</b>	<b>Gen.snit</b>
Match 1 – 3	160	164	163	166	143	<b>145</b>
heraf i aktivitet	58	59	59	62	51	<b>60</b>
Akt.pct.	36,25%	35,97%	36,19%	37,34%	35,66%	<b>41,15%</b>
Match 4 – 5	237	231	232	222	219	<b>236</b>
heraf i aktivitet	82	88	83	90	74	<b>87</b>
Akt.pct.	34,60%	38,09%	35,77%	40,54%	33,79%	<b>36,84%</b>
<b>2009</b>	<b>jan</b>	<b>feb</b>	<b>marts</b>	<b>april</b>	<b>maj</b>	<b>Gen.snit</b>
Match 1 – 3	139	144	148	153	146	<b>145</b>
heraf i aktivitet	70	74	74	72	81	<b>75</b>
Akt.pct.	50,36%	51,38%	50%	47,06%	55,48%	<b>51,72%</b>
heraf på barsel	19	19	16	15	14	<b>15</b>
Match 4 – 5	257	262	260	263	257	<b>243</b>
heraf i aktivitet	77	87	91	97	95	<b>92</b>
Akt.pct.	29,97%	33,21%	35,00%	36,88%	36,96%	<b>37,86%</b>
heraf på barsel	9	7	7	7	8	<b>9</b>
<b>2010</b>	<b>jan</b>	<b>feb</b>	<b>marts</b>	<b>april</b>	<b>*maj</b>	<b>Gen.snit</b>
Match 1 – 3	166	157	148	139	130	<b>148</b>
heraf i aktivitet	113	104	94	96	86	<b>99</b>
Akt.pct.	68,07%	66,24%	63,51%	69,06%	66,20%	<b>66,90%</b>
heraf på barsel	8	9	9	8	7	<b>8</b>
Match 4 – 5	226	224	235	236	242	<b>233</b>
heraf i aktivitet	110	109	112	111	114	<b>111</b>
Akt.pct.	48,67%	48,66%	47,66%	47,03%	47,10%	<b>47,64%</b>
heraf på barsel	7	4	4	4	6	<b>5</b>

\*til og med uge 21

## Beskrivelse af de ikke-aktiverede kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 2

Opgjort 17. maj 2010

<b>Antal</b>	107
<b>Dominerende problemområder</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Psykisk lidelse plus misbrug</li> <li>- Manglende uddannelse</li> <li>- Svag arbejdsidentitet</li> </ul>
<b>Køn</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 55 kvinder</li> <li>- 52 mænd</li> </ul>
<b>Alder</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 40 borgere i alderen 18 til 25 år</li> <li>- 45 borgere i alderen 26 til 45 år</li> <li>- 22 borgere over 45 år</li> </ul>
<b>Etnisk baggrund</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 7 med anden</li> <li>- 100 med dansk</li> </ul>
<b>Uddannelse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 91 ingen uddannelse</li> <li>- 16 med uddannelse</li> </ul>
<b>Arbejdsidentitet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 69 ingen</li> <li>- 32 har arbejdsidentitet</li> </ul>
<b>Vurderet klar til aktivering</b>	29
<b>Vurderet til at ende på førtidspension</b>	29
<b>Afventer udredning af helbredsforhold</b>	55
<b>Årsag til manglende aktivering</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 97 med diagnosticeret psyk. lidelse</li> <li>- 26 heraf tillige misbrug</li> <li>- 5 rent misbrug</li> <li>- 4 fysisk lidelse</li> <li>- 1 sociale forhold alene</li> </ul>



## Beregning af aktiveringsprocenter

### Matchgruppe 1

Målsætningen for aktiveringsprocenten for denne matchgruppe er i aktiveringsstrategien 100 %, undtaget borgere på barsel og med sygdom.

Det betyder, at der er nogle borgere, der skal "regnes ud" af aktiveringsmålet.

- I 2009 var der i gennemsnit **10,3 %** af borgerne på barsel.
- Syge borgere, der er aktiveringsklare indenfor en 3 måneders periode **2 %**.
- Borgere, der får supplerende arbejdsløshedspenge **3,6 %**. Disse borgere, bliver formelt registeret i matchgruppe 1, men skal først medregnes i aktiveringsprocenten for de øvrige forsikrede ledige.

Samlet skal altså 16 % af borgerne i matchgruppe 1 "regnes ud" af aktiveringsmålet på 100 %.

Dette betyder, at den påkrævede aktiveringsgrad på 100 % i aktiveringsstrategien bliver til en reel aktiveringsgrad på 84 % i aktiveringsplanen, når der bliver målt på *hele* matchgruppe 1.

### Matchgruppe 2 og 3

Målsætningen i aktiveringsstrategien er 75 % aktivering for matchgruppe 2 og 3, undtaget borgere på barsel og med sygdom.

I matchmodellen må matchgruppe 3 ikke kunne aktiveres, hvis de kan, tilhører de matchgruppe 2. Matchgruppe 2 skal dermed kunne aktiveres 100%, når barsel er undtaget.

Det samlede aktiveringsmål på 75 % for de samlet matchgruppe 2 og 3 bliver dermed fordelt således:

75 % af den totale gruppe er matchgruppe 2, hvoraf 100 % undtaget barsel skal aktiveres.  
25 % af den totale gruppe er matchgruppe 3  
100 % matchgruppe 2 og 3 samlet

### Matchgruppe 2

Jf ovenstående, er målsætningen i aktiveringsstrategien lig 100 % aktivering for matchgruppe 2, undtaget borgere på barsel.

Det betyder, at der er nogle borgere, der skal "regnes ud" af aktiveringsmålet.

- I 2009 var der i gennemsnit **3,7 %** af borgerne på barsel.

Samlet skal altså 4 % af borgerne i matchgruppe 2 "regnes ud" af aktiveringsmålet på 100 %.

Dette betyder, at den påkrævede aktiveringsgrad på 75 % i aktiveringsstrategien bliver til en reel aktiveringsgrad på 96 % i aktiveringsplanen, når der bliver målt på matchgruppe 2.

### Matchgruppe 3

Da den nye match 3 ikke må aktiveres skal der ikke beregnes en aktiveringsprocent til denne gruppe.

### Tal eksempel

Med udgangspunkt i ledighedstallene uge 21:

<b>Match 1</b>	<b>Match 2</b>	<b>Match 3</b>
Antal borgere: 122	Antal borgere: 185 (75 % af 247)	Antal borgere: 62 (25 % af 247)
Med et aktiveringsmål på <b>84 %</b> skal 103 borgere i denne matchgruppe i aktivering (122 x 84 %)	Med et aktiveringsmål på <b>96 %</b> skal 177 borgere i denne matchgruppe i aktivering (185 x 96 %)	Kan / må ikke aktiveres
83 borgere er i aktivering (68,1 %)  Mangler pt. 20 i aktivering	114 er i aktivering (61,6 %)  Mangler pt. 63 i aktivering	

**Nuværende tilbud:**

<p><b>Match 1</b> <b>Jobklar</b></p>	<p><b>Match 2</b> <b>Indsatsklar</b></p>	<p><b>Match 3</b> <b>Midlertidig passive</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 ugers job og afklaringsforløb (AOF-Job)</li> <li>- Virksomhedspraktikker (private og offentlige arbejdsgivere) individuelle aftaler</li> <li>- Uddannelsesinstitutioner f.eks. EUC og VUC</li> <li>- Skovprojektet</li> <li>- FVU - Ordblindedtest VUC</li> <li>- Sundhedscentret – faste tilbud</li> <li>- Løntilskud off./privat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tilbud til psyk. syge – Daghuset – op til 3 md. - arbejdsmarkedsrettet incl. Praktik</li> <li>- Projekthuset - herunder tilbud for de psyk. skrøbelige</li> <li>- BAF</li> <li>- Skovprojektet</li> <li>- REVA-Nord / afklaringsforløb</li> <li>- Sundhedscentret – faste tilbud</li> <li>- Virksomhedspraktikker (private og offentlige arbejdsgivere) individuelle aftaler / Virksomhedscenter</li> <li>- Uddannelsesinstitutioner f.eks. EUC</li> <li>- Den sociale indsats</li> <li>- Rolstruphus for unge, der ikke har brugt deres "ret"</li> <li>- FVU - Ordblindedtest VUC</li> <li>- Løntilskud off./privat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tilbud oprettet efter sociallovgivning, hvilket kun giver mulighed for 35 % statsrefusion (herunder bl.a. døgnmisbrugsbehandling)</li> <li>- Behandlingstilbud – f.eks. sygehusindlæggelse</li> <li>- Den sociale indsats</li> </ul>

## Aktivering

Tilbud til alle job- og indsatsklare kontanthjælpsmodtagere.

### Tidslinie for opnåelse af aktiveringsmålene:

- Matchgruppe 1:
  - 1. juli 2010: Fuld aktivering, aktiveringsprocenten på 84 %<sup>1</sup> skal være opnået.
  
- Matchgruppe 2:
  - 1. juli 2010: Yderligere 12 borgere i aktivering (74,5 %)
  - 1. september 2010: Yderligere 12 borgere i aktivering (81,7 %)
  - 1. oktober 2010: Fuld aktivering svarende til 96 %<sup>2</sup> af matchgruppe 2 i aktivering.

### Igangsættelse af aktivering for matchgruppe 1 og 2

Pr. 1. juli 2010 - forudsætter

### Opstartsforløb oprettes

Et forløb, der skal være afklarende og grundlagsbeskrivende etableres ved Projekthuset.

Til dette tilbud visiteres alle borgere med start senest dagen efter henvendelse om kontanthjælp. Dog undtaget de borgere, der dag 1 vurderes som klare match 3'er.

Tilbuddet vil have en max varighed på 14 dage.

Efterfølgende dette tilbud visiteres borgeren videre til tilbud oprettet til matchgruppe 1 og 2:

### Nye/udvidede tilbud til matchgruppe 1:

- Projekter og opgaver indenfor Morsø Kommunes tekniske område.
- Virksomhedscentre og løntilskudspladser, herunder også de offentlige arbejdspladser. Målet er på sigt 5 % løntilskudspladser inden samtlige serviceområder, udover den bestående personale normeringen.
- Tilbud til borgere, der af den ene eller anden grund ikke er egnet til jobsøgningskursus, borgere der har fået job med senere opstart, eller borgere som selv forsøger at finde virksomhedspraktik.

---

<sup>1</sup> (Bemærk som skrevet på side 11, er 100 % aktiveringsmål i aktiveringsstrategien lig 84 % i aktiveringsplanen).

<sup>2</sup> (Bemærk som skrevet på side 11 og 12, er 75 % aktiveringsmål i aktiveringsstrategien lig 96 % i aktiveringsplanen).

### **Nye/udvidede tilbud til matchgruppe 2:**

- Udvidelse af Projekthusets cafégruppe for de svageste.
- Virksomhedscentre og løntilskudspladser, herunder også de offentlige arbejdspladser. Målet er på sigt 5 % løntilskudspladser inden samtlige serviceområder, udover den bestående personale normeringen.
- Projekter og opgaver indenfor Morsø Kommunes tekniske område.
- Tilbud for psykiske syge, med personale der er uddannet til at arbejde med psykisk syge, tilknyttet relevante værkstedsfunktioner.
- Støttekontaktpersoner og mentorer. Til borgere, der har manglende arbejdsidentitet. Det drejer sig om borgere, der selvom det vurderes at borgeren kan aktiveres og de relevante tilbud findes, har problemer med fremmøde, hyppigt fravær af diverse årsager m.v.

### **Tilbud til matchgruppe 3:**

- Sociale tilbud. Det drejer sig om tilbud, som især Den sociale indsats har kompetencen til at visiterer til, bl.a. døgnmisbrugsbehandling o.l.
- Tilbud, der fungerer som et forebyggende alternativ til en tidlig førtidspension bestående af et udviklingsforløb som skal bestå af et individuelt tilrettelagt og sammenhængene forløb på tværs af arbejdsmarkeds-, social- og sundhedsområdet, hvor formålet er at udvikle arbejdsevnen.

Denne forløbstanke vil blive gennemarbejdet i forbindelse med projekt "nedbringelse af antallet af førtidspensionister", der er igangsat i Morsø Kommune.

Det er alene tilbud oprettet efter beskæftigelseslovgivningen, der kan beregnes refusion af og dermed medgå i aktiveringsøkonomien; tilbud efter serviceloven kan ikke medtages.

## Aktivering ledighedsydelsesmodtagere

Effekt fra 1. juli 2010.

### Beskrivelse af målgruppen

En ledighedsydelsesmodtager er en borger, der er bevilget retten til et fleksjob, men endnu ikke har fået ansættelse samt borgere, der er på vej i et nyt fleksjob.

### Refusionsregler for ledighedsydelsesmodtagere

- Kommunen mister retten til refusion for personer, der har været ledige mere end 18 måneder og der er udbetalt ledighedsydelse i mere end 12 måneder. Refusionstabet er 3 år.
- Kommunen kan modtage refusion fra staten igen, når personen har været i fleksjob i mindst 9 måneder indenfor 18 måneder.

samt

- Morsø Kommune kan modtage 65 % refusion på ledighedsydelsen under forudsætning af borgeren er i en aktivitet af minimum 10 t/u varighed – mod 35 % hvis borgeren er passiv.

### Antal af borgere på ledighedsydelse

	Antal borgere 2009	Budget 2010 Årsværk	Antal personer gennemsnit til og med uge 17/2010	Aktuelt antal personer uge 21
<b>Fleksjob</b>	345,2	360	356,5	360
- heraf ledige	62,6		73,3	60
				Heraf: - 41 i aktivitet - 4 på vej til pension - 10 er p.t. syge - 5 til aktivering

### Beregning af aktiveringsprocenter

Målsætningen for aktiveringsprocenten for denne matchgruppe er i aktiveringsstrategien 100 %, undtaget borgere på barsel, på vej til pension og med sygdom.

Det betyder, at der er nogle borgere, der skal "regnes ud" af aktiveringsmålet.

- Syge borgere **16,7 %**.
- Borgere, der er på vej til pension **6,7 %**.

Samlet skal altså 23,4 % af borgere, der modtager ledighedsydelse regnes ud af aktiveringsmålet på 100 %.

Dette betyder, at den påkrævede aktiveringsgrad på 100 % i aktiveringsstrategien bliver til en reel aktiveringsgrad på 76,6 % i aktiveringsplanen, når der bliver målt på alle matchgrupper 1 - 3.

## **Aktuel aktivering**

Ultimo marts 2010 var 39 ledighedsydelsesmodtagere i aktivitet, svarende til 55 %.

Ultimo maj 2010 var der 43 ledighedsydelsesmodtagere i aktivitet, svarende til 66 %.

## **Igangsættelse af aktivering**

- 14 pladser på et kursusforløb som der er lovgivningsmæssigt krav om oprettelse af ved anden aktør; forløbet skal tilbudet til ledighedsydelsesmodtagere med et års ledighed.
- 14 pladser på aktiveringskursus til ledighedsydelsesmodtagere – minimum 10 t/u mhp refusionsinvestering; ved denne form for aktivering er det muligt, at hjemtage 65 % refusion mod 35 %; hvilket svarer til kr. godt 1.100,- i merrefusion pr. uge.
- Herudover er der løbende ledighedsydelsesmodtagere i virksomhedspraktik.
- I forhold til øvrig personalenomering og kapacitet afsøges muligheden for et vikarkorps ved Morsø kommune på 10 personer, der løbende optager fleksjobber i et 9 måneders vikarforløb mhp at borgerne for bibragt de kompetence der kan forbedre deres muligheder for fastansættelse samme sted.

## **Aktivering**

### **Tidslinje for indsatsen for at nå aktiveringsmålet**

#### **- 1. juli 2010**

76,6 % aktivering – fratrukket de borgere, hvis sag er under behandling til en fortidspension og/eller er p.t. sygemeldte og dermed ikke kan deltage i et beskæftigelsesrettet tilbud.

P.t. svarende til 5 borgere mere i aktivering.

Aftalen med daghøjskolen forsøges udvidet med op til 0 – 10 borgere

#### **- 1. oktober 2010**

Der skal være etableret et vikarkorps ved Morsø kommune på 10 personer, der løbende optager fleksjobber i et 9 måneders vikarforløb mhp at borgerne for bibragt de kompetence der kan forbedre deres muligheder for fastansættelse samme sted.

Samtidig kan der nedlægges tilsvarende antal pladser til denne målgruppe ved Projekthuset.

## **Aktivering sygedagpengemodtagere**

**Effekt fra 1. oktober 2010.**



**Aktivering forsikrede ledige**

**Effekt fra 1. januar 2011.**