

IGU IntegrationsGrundUddannelsen

NY FLEKSIBEL VEJ TIL AT ANSÆTTE OG OPKVALIFICERE FLYGTNINGE

IntegrationsGrundUddannelsen (IGU) er en ny mulighed for at ansætte og opkvalificere flygtninge (og familiesammenførte til flygtninge) i virksomheder. Formålet med IGU forløb er gennem praktisk erfaring, sproglig og faglig opkvalificering (fx via AMU-kurser) at give IGU-eleverne så mange kvalifikationer og kompetencer, at de kan gennemføre en erhvervsuddannelse eller blive ansat på almindelige vilkår.

IGU-forløb kan iværksættes for flygtninge og familiesammenførte i alderen 18 - 40 år, der har haft folkeregisteradresse i Danmark i under 5 år. Forløbet varer 24 måneder, hvoraf de 20 uger - i samarbejde med virksomheden - tilrettelægges som skoleundervisning* på fuld tid.

I praktiskdelen af forløbet aftønnes IGU-elever som udgangspunkt efter de lønsatser, der gælder for EGU-elever, alternativt efter elev-satserne for 1. og 2. år på uddannelsesområdet overenskomst. Når IGU-eleven har gennemført de første seks måneder af forløbet, kan private virksomheder ansøge** om en bonus på 20.000 kr. hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration (se www.uibm.dk/siri), og når IGU-eleven har gennemført hele forløbet og modtaget uddannelsesbevis, kan der senest 1 år efter søges yderligere 20.000 kr. i bonus.

IGU-elever betragtes som ordinært ansatte og begrænser derfor ikke virksomhedens muligheder for sideløbende at ansætte medarbejdere i job med løntilskud eller tage personer i virksomhedspraktik. Hvis virksomheden allerede har ordinært ansatte flygtninge / familiesammenførte, kan de ikke påbegynde IGU-forløb i virksomheden.

SÅDAN GØR DU

IGU-forløbet (mål, arbejdsområde og funktioner) aftales skriftligt direkte mellem virksomheden og den enkelte flygtning. Forløbet startes senest tre måneder efter aftalens indgåelse, og aftalen underskrives af begge parter senest ved forløbets opstart. Senest en måned efter opstart udarbejder parterne sammen en plan for undervisningen, og når hele forløbet er gennemført udsteder virksomheden et bevis for gennemførelsen til IGU-eleven. Hent alle relevante skabeloner på www.uibm.dk. Kontakt jobcentret og hør om muligheden for ansættelser i IGU forløb.

* AMU- og sprogkurser, der indgår i undervisningsforløbet, er uden omkostninger for virksomheden. I undervisningsperioden modtager IGU-eleven en ydelse fra kommunen.

** Ved ansøgning skal virksomheden oplyse om: 1) Virksomhedens CVR-nummer 2) Udlændingens CPR-nummer 3) Ansættelsesperioden i virksomheden.

Ansæt og
opkvalificér
flygtninge i
virksomheden.
Bonus på op til
40.000 kr.

FORDELE

- Lempeligere vilkår for stærkere virksomhedsrettet integration af nytilkomne flygtninge og familiesammenførte

OM UDDANNELSEN

Den praktiske del af uddannelsen skal give flygtningen:

- Viden og færdigheder i funktioner, der er relevante på arbejdsmarkedet
- Konkrete arbejds- og samarbejds-erfaringer, der kan sikre varig tilknytning til arbejdsmarkedet
- Indsigt i strukturen og arbejdsforholdene på en arbejdsplads.

Skoleundervisningen skal bidrage til at give flygtningen:

- Sproglige færdigheder jf. lov om danskuddannelse for voksne udlændinge
- Erhvervsrettede kvalifikationer og kompetencer
- En bredere forståelse for erhvervede praktiske erfaringer og forudsætningerne for fortsat uddannelse.