



Elever under 25 år

Hjælp en ung på vej og få samtidig en her-og-nu ressource, som dag for dag bliver en dygtigere medarbejder. Alt for mange unge er sat på stand-by og kan ikke starte eller færdiggøre deres uddannelse, fordi der mangler elevpladser. Find en aftaleform (se nederst i højre spalte), der passer virksomheden og husk, at det er muligt at få den unge i forpraktik (4 uger) uden lønudgift eller i lønnet traineeperiode (3-6 måneder), så I kan se hinanden an fagligt og socialt.

Midlertidigt løntilskud i resten af 2020

Som følge af COVID-19 kan virksomheden i resten af 2020 modtage løntilskud på:

- 90% af elevlønnen for nye ordinære uddannelsesaftaler eller restlæreaftaler, der starter fra 1. maj 2020
- 75% af elevlønnen for de elever, som allerede er ansat (gælder alle aftaletyper)
- 45% af elevlønnen for nye elever med korte uddannelsesaftaler, der starter 1. maj 2020 eller derefter. Det er et krav, at virksomheden ikke tidligere har haft en kort uddannelsesaftale med samme elev.

Hvis I allerede har en elev i en kort uddannelsesaftale, kan I vælge at indgå en restlæreaftale med eleven og dermed opnå 90 % i lønkomensation. Lønrefusion fra AUB ved skoleophold vil i andet halvår af 2020 være 20% højere end de gældende satser for skoleophold (gælder lærlinge i ordinære aftaler eller restlæreaftaler).

Praktikplads-AUB skal skabe flere praktikpladser

Praktikplads-AUB skal sikre, at der bliver oprettet flere praktikpladser. Ordningen betyder konkret, at alle virksomheder, der i det forudgående år har indberettet fuldt ATP-bidrag for mere end én fuldtidsansat*, erhvervsuddannet medarbejder, i april måned hvert år modtager en årsopgørelse med et konkret mål for, hvor mange elever, den skal have ansat i indeværende kalenderår. Virksomheder, der ikke lever op til elevmålet, skal betale et bidrag til Praktikplads-AUB. Virksomheder, der lever op til eller overgår elevmålet, kan derimod få udbetalt en bonus på op til 25.000 kr. pr. helårselev. Virksomheden kan også få bonus på op til 5.000 kr. pr. helårselev, hvis eleven ansættes fra en fordelsuddannelse, hvor der er stort behov for arbejdskraft. Se listen med fordelsuddannelser og læs mere om ordningen på www.virk.dk/praktikplads-aub

SÅDAN GØR DU

Kontakt den lokale erhvervsskole for at blive godkendt som praktiksted. Herefter kan virksomheden indgå en uddannelsesaftale med en elev. Kontakt jobcentret, hvis virksomheden ikke selv har kontakt til en potentiel elev eller vil hjælpe unge på vej med at afklare uddannelsesvalg i en forpraktik eller en traineeperiode.

Læs mere på uvm.dk, hvor uddannelsesaftalerne også kan hentes.

* Flere deltidsansatte kan udgøre en fuldtidsansat.



FORDELE

- Allerede om få år kommer der massiv mangel på faglært arbejdskraft. Ved at ansætte en elev investerer virksomheden i såvel den unges som sin egen fremtid.

EKSEMPEL

Simone på 17 år har afsluttet 10. klasse, men er ikke kommet i gang med en uddannelse. Hun har lyst til at tage en erhvervsuddannelse som tandklinikassistent, men er usikker på, hvad uddannelsen går ud på, og om hun har evnerne. Hun finder derfor en tandlæge, hvor hun kan komme i forpraktik for at prøve kræfter med faget. Forpraktikken viser, at Simone har flair for arbejdet, og tandlægen indgår derfor en uddannelsesaftale med hende, så hun kan starte på grundforløbet på EUC.

De forskellige uddannelsesaftaler

Den almindelige aftale: Virksomheden ansætter og uddanner lærlingen i et fuldt uddannelsesforløb. EUX-linjen kombinerer erhvervsuddannelsen med den gymnasiale uddannelse, så eleverne både modtager svendebrev og studenterbevis, når uddannelsen afsluttes.

Kombinationsaftale: Flere virksomheder ansætter én voksenalærling og varetager sammen et helt uddannelsesforløb.

Ny mesterlære: Tilgodeser praktisk orienterede voksenalærlinge og har mere oplæring i virksomheden.
Kort uddannelsesaftale: Aftale, der gælder for ét år ad gangen