



FRIKOMMUNEVEDTÆGT FOR MORSØ KOMMUNE

Kapitel 1: Igangværende forsøg

Rehabiliteringsteams

Forsøgstitel:

Rehabiliteringsteams

Forsøgsperiode:

1. januar 2018- 31. juli 2020.

Forsøgsindhold:

Jobcenter Mors vil med dette forsøg være fritaget for at sager om første jobafklaringsforløb behandles på rehabiliteringsteams, når det vurderes, at der alene er behov for en beskæftigelsesrettet indsats. Derudover kan kommunerne med forsøget forelægge sager om vurdering af ressourceforløb, visitering til fleksjob eller tilkendelse af førtidspension uden at indhente lægeattest, hvis det vurderes at kommunen allerede har tilstrækkelig helbredsoplysninger, der kan danne grundlag for vurderingen på rehabiliteringsmøderne.

Forsøgshjemmel:

§§ 13 og 14 i Bekendtgørelse om frikommuneforsøg II på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet nr. 1255 af 24/11/2017.

Forsøgsbeslutning:

Deltagelse i forsøget er besluttet på Kommunalbestyrelsesmøde i Morsø kommune Den. 02.05.2016, samt vedtaget af Beskæftigelsesministeren 24. november 2017.

Helbredsoplysninger til brug for første opfølgning i sygedagpengesager

Forsøgstitel:

Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet.

Forsøgsperiode:

1. januar 2018- 31. juli 2020.

Forsøgsindhold:

Morsø kommune vil benytte mulighederne i frikommuneforsøget "Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpenge-området" til at skabe frihed til ud fra en individuel socialfaglig vurdering at tage stilling til, hvilke helbredsoplysninger, der er relevant at indhente og hvornår, fremfor at indhente pr. automatik. Under forsøget vil der blive taget stilling til, hvorvidt det er relevant at indhente LÆ285 eller der skal indhentes f.eks. journaloplysninger fra behandlende instans samt statusattester i stedet for LÆ285 i de tilfælde, hvor det giver mening.

Forsøgshjemmel:

§ 12 i Bekendtgørelse om frikommuneforsøg II på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet nr. 1255 af 24/11/2017.

Forsøgsbeslutning:

Deltagelse i forsøget er besluttet på Kommunalbestyrelsesmøde i Morsø kommune Den. 02.05.2016, samt vedtaget af Beskæftigelsesministeren 24. november 2017.