

# Beskæftigelsesplan 2021

## Jobcenter Mors



*jobcenter*

---

## Indholdsfortegnelse

---

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. Indledning.....</b>   | <b>3</b>  |
| <b>2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer .....</b>  | <b>7</b>  |
| <b>3. Mål og strategi for den borgerrettede indsats .....</b>                                   | <b>8</b>  |
| <b>4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats .....</b>                              | <b>10</b> |
| <b>5. Beskæftigelsesministerens mål .....</b>   | <b>11</b> |
| <b>5.1 Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.....</b>                           | <b>11</b> |
| <b>5.2 Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres.....</b>   | <b>12</b> |
| <b>5.3 Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.....</b>         | <b>15</b> |
| <b>5.4 Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse .....</b>                        | <b>18</b> |
| <b>5.5 Mål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft .....</b> | <b>19</b> |
| <b>6. Lokale mål .....</b>  | <b>22</b> |
| <b>6.1 Mål 6: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes. ....</b>       | <b>22</b> |
| <b>6.2 Mål 7: Udsatte ledige skal have en indsats .....</b>                                     | <b>23</b> |
| <b>7. Afrunding.....</b>  | <b>24</b> |

## 1. Indledning

---

Hvert år udarbejder alle kommuner en beskæftigelsesplan, som beskriver Jobcentrets beskæftigelsesmæssige udfordringer sammenholdt med politiske strategier og tiltag for at skabe og vedligeholde et velfungerende arbejdsmarked. Samfundsudviklingen kan Jobcentret ikke selvstændigt ændre, men med indsatsen kan Jobcentret, i samarbejde med arbejdsmarkedets parter, bidrage til og understøtte de positive tendenser og være på forkant med fremtidens udfordringer.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes af Jobcenter Mors i dialog med Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Planen godkendes efterfølgende af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget, samt Kommunalbestyrelsen i Morsø Kommune.

Beskæftigelsesplanens mål og indsatser omfatter Beskæftigelsesministerens udmeldte mål samt to lokale mål udpeget på baggrund af de aktuelle vurderinger af de beskæftigelsespolitiske udfordringer på Mors.

Beskæftigelsesplanen dækker principielt kun ét år, men de fleste udfordringer rækker meget længere frem og indsatserne indrettes på mange punkter derfor også langsigtet. De fastsatte mål dækker dog som udgangspunkt kun plan-året 2021.

Beskæftigelsesplan 2021 udarbejdes i en periode der er præget af COVID-19 og de konsekvenser pandemien har på arbejdsmarkedet. 2021 forventes ikke at blive påvirket i samme grad som 2020 af pandemien, men der er ingen tvivl om, at der vil være følgevirkninger, som forsat vil påvirke arbejdsmarkedet i 2021.

Jobcenter Mors udgiver en beskæftigelsesplan 2021, som i stor udstrækning ligner beskæftigelsesplan 2020, idet ministeren har valgt at fastholde fire af målene fra 2020 og Jobcentret ønsker at fastholde to lokale mål i 2021. Det meste af planen vil derfor videreføres i 2021 med små justeringer og tilføjelser til de enkelte mål.

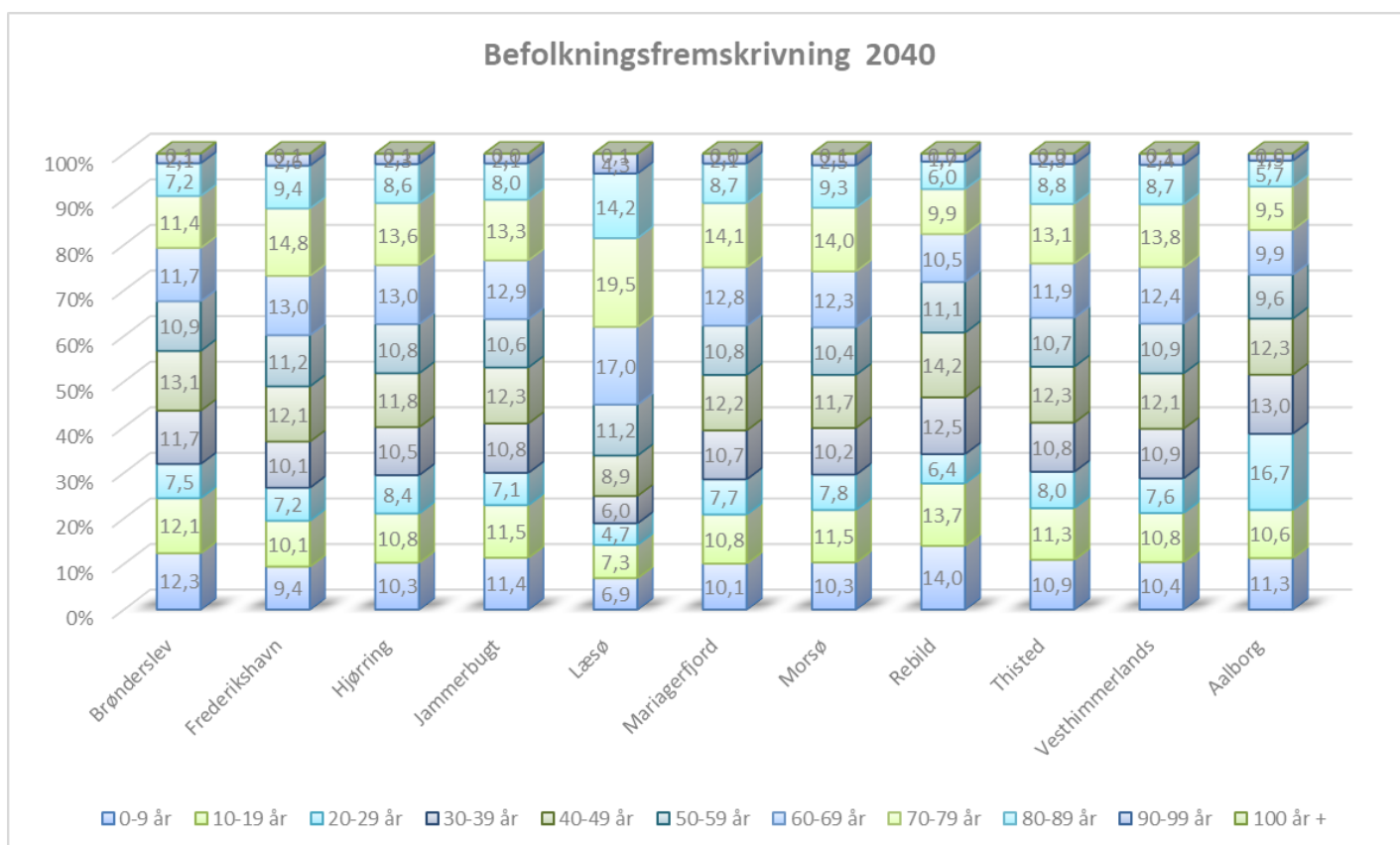
### Arbejdsstyrken og befolkningen:

Arbejdsmarkedet i Nordjylland er stadig påvirket af COVID-19 nedlukningen i en række sektorer og eftervirkningerne deraf. Ledigheden har fået et markant hop opad på knap 3.700 og beskæftigelsen er faldet med lidt over 6.000. Det er tydelige eftervirkninger af nedlukningen og enkelte brancher er stadig hårdt ramt (tallene er opgjort i juli 2020).

Befolkningstallet i Morsø kommune forventes at falde yderligere i 2021, hvilket samtidig påvirker arbejdsstyrken. I tabellen herunder ses af fremskrivningen til 2040, at hovedparten af de Nordjyske kommuner bliver udfordrede på, at en høj andel af befolkningen ligger over 50 år i 2040. Kun kommunerne Ålborg, Brønderslev og Rebild skiller sig ud med en

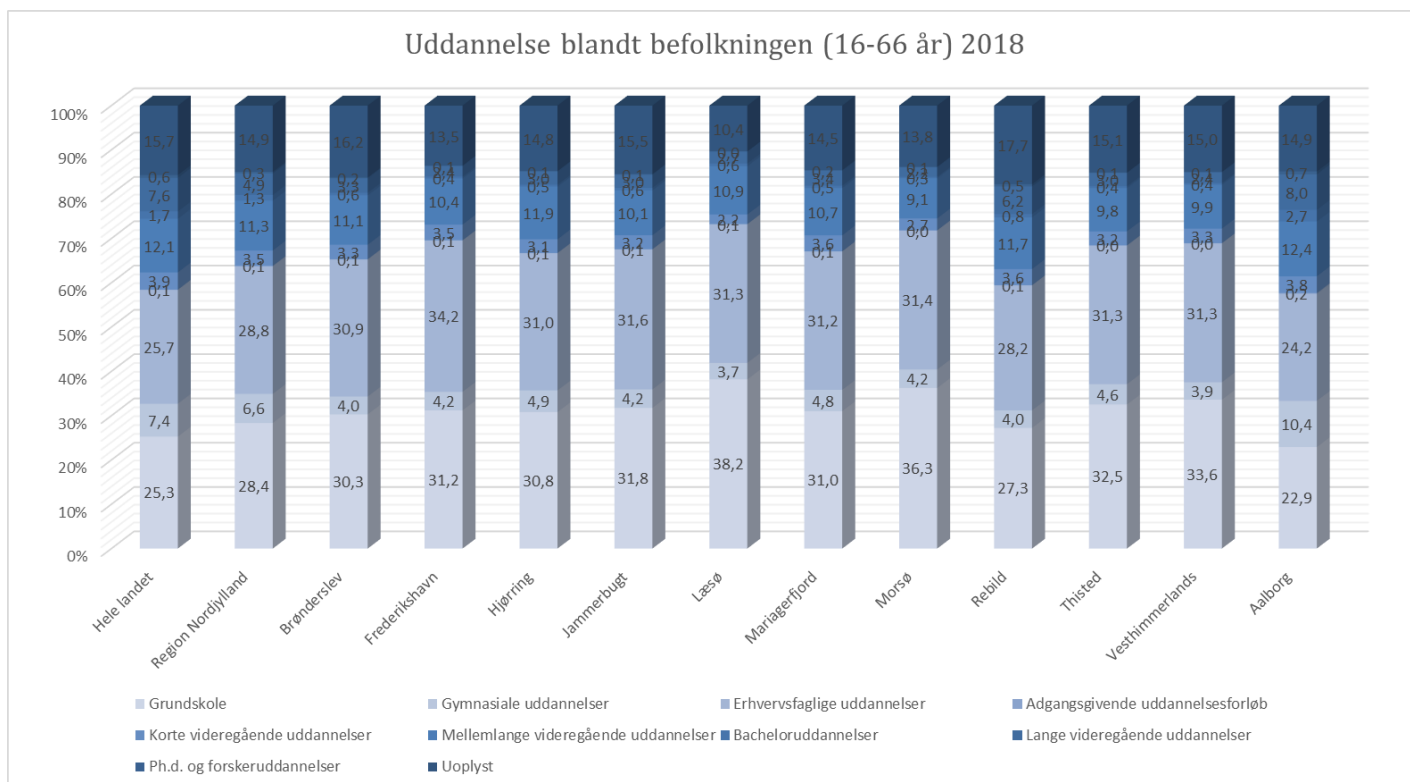
noget lavere andel over 50 år i 2040, Ålborg skiller sig markant ud, med en meget lavere gennemsnitsalder. Hvad præcis det vil betyde for arbejdsstyrken er svært at sige, men med en folkepensionsalder på 70 år i 2040, vil arbejdsstyrken udvides. Prognosen for Morsø kommune siger, at arbejdsstyrken vil falde fra 8.940 i 2020 til 8.890 i 2021. Til gengæld vil antallet af beskæftigede stige fra 8.500 til 8.530, det vil for Morsø kommune betyde, at ledigheden vil blive relativt lav i 2021.

Ledigheden i Nordjylland forventes at tage et pænt dyk fra 4 kvartal 2020 til 4 kvartal 2021, fra 18.350 bruttoledige til 14.650, hvilket betyder at 3.700 forlader ledighedskøen.



Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken FRKM120

Uddannelse:



Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken RAS209

Som det ses af tabellen herover, har Morsø kommune forsat et efterslæb på uddannelse. 35% afslutter uddannelse alene med grundskolen, det er næsten 15 procentpoint flere end i Ålborg kommune, hvilket er en markant forskel, ligesom der er en markant forskel i andelen der gennemfører en gymnasial uddannelse, her ligner Morsø kommune dog de øvrige Nordjyske kommuner. På andelen der gennemfører en erhvervsfaglig uddannelse, er Morsø kommune og de Nordjyske kommuner rigtig godt med, her er det kun Ålborg der skiller sig ud med en noget lavere andel.

Morsø kommune har noget at arbejde med i bestræbelserne på at få flere til at uddanne sig mere, ud over den obligatoriske grundskole. Om det man bygger på, er mellemlang videregående uddannelse eller en kort videregående uddannelse betyder ikke så meget, blot det, at man bygger noget oven på grundskolen, har en enorm effekt for den enkeltes tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcenter Mors har afsluttet projekt ”Flere skal med”, der løb i perioden 01-08-17 til 31-10-19, men har arbejdet videre med projektet i 2020 og vil fortsætte af samme spor i 2021. Det grundlæggende i projektet handler om at få hjulpet borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse videre i job eller uddannelse så tidligt i forløbet som muligt. Alle som kan, skal i en virksomhedsrettet indsats, andre projekter og undersøgelser har vist, at det er det, der virker. Timetallet i den virksomhedsrettede indsats skal gradvist øges, og der skal fra dag ét tales med praktikstedet om lønnede timer i takt med, at borgeren udvikler kompetencer. Målet er at få nedbragt antallet af borgere på langvarig offentlig forsørgelse.

Det helt basale formål med beskæftigelsesindsatsen er at sikre et tilpas udbud af arbejdskraft og medvirke til, at de efterspurgte kvalifikationer er til stede. Indsatsen er derfor både borgerrettet og virksomhedsrettet. Største fokus er, at borgerne hurtigst muligt støttes i at blive selvforsørgende via ordinært arbejde eller uddannelse.

Der er en særlig problemstilling for unge, hvor hovedindsatsen sigter efter, at flest mulige skal tage en kompetencegivende uddannelse. Det giver udfordringer for dem, der af forskellige årsager ikke er parat til en uddannelse. Her går en af vejene gennem ordinært arbejde for at fremme uddannelsesparathed eller via den Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Efter et år med FGU er skolen ved at finde rytmen, al begyndelse er svær, men tilslutningen er stor og samarbejdet mellem skolen og den kommunale ungeindsats i Jobcentret fungerer rigtig fint. FGU-skolen vil både i 2020 og 2021, og forhåbentlig meget længere frem, være en afgørende platform for at bringe unge under 25 år, som ikke har gennemført ungdomsuddannelse, tættere på målet. Jobcenter Mors har store forventninger til at de tre spor på uddannelsen fortsat vil vise sit værd og hjælpe mange unge godt på vej til uddannelse og job.

- Almen grunduddannelse - målrettet unge, der vil kvalificere sig til en erhvervsuddannelse eller HF.
- Erhvervsgrunduddannelse - målrettet unge, der først og fremmest ønsker beskæftigelse og eventuelt vil fortsætte på en erhvervsuddannelse.
- Produktionsgrunduddannelse – målrettet unge, som har en praktisk læringstilgang og som kan være uafklarede om deres fremtid.

#### De beskæftigelsespolitiske mål:

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 5 landsdækkende mål:

1. Alle skal have en værdig sagsbehandling (Nyt mål).
2. Flere ledige skal opkvalificeres (Nyt mål).
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (Videreførelse).
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (Videreførelse).
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (Videreførelse).

#### Lokale mål:

6. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (Videreførelse).
7. Udsatte ledige skal have en indsats (Videreførelse).

Disse mål er sammen med de beskæftigelsespolitiske udfordringer samt mål og strategier for den beskæftigelsesmæssige indsats behandlet og beskrevet i det følgende.

## 2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer

---

Beskæftigelsespolitikken hænger sammen med en lang række politikområder. I de senere år er der i Morsø Kommune arbejdet mere ud fra en tværsektoriel indsats, hvor effekten af indsatsen er i fokus fremfor hvilket serviceområde, der udfører opgaven. Denne udvikling kan stadig forbedres i fremtidige indsatser, og indførte/vedtagne reformer på beskæftigelsesområdet, har stort fokus på en tværfaglig og sammenhængene indsats. Formålet er selvsagt at øge den samlede effekt til gavn for både borgere, erhvervsliv og samfund.

Morsø Kommune vil i løbet af 2021 gennemføre nye tiltag, der øger samarbejdet mellem kommunens forvaltninger. Tværfagligt samarbejde mellem Social, Sundhed og Beskæftigelse styrkes, så borgerne kommer hurtigere i uddannelse og beskæftigelse. Et tættere samarbejde mellem socialafdelingen, familieafdelingen, skoleområdet og Jobcentret styrkes for at give udsatte unge bedre muligheder for at gennemføre en uddannelse.

Jobcentret har gennem årene arbejdet med at styrke kompetencerne i arbejdsstyrken gennem målrettede kurser og uddannelse til ledige, samt gennem et stort og tæt samarbejde med virksomhederne, at opkvalificeret mange ansatte gennem rotation og voksen erhvervsuddannelse (VEUD). Arbejdet med at opkvalificere arbejdsstyrken forsætter i 2021, flere tillærte skal være faglærte og ufaglærte skal opkvalificeres gennem kurser og uddannelse. Efter COVID-19 året 2020 er der kommet et større efterslæb pga. COVID-lukkede skoler og manglende muligheder for fysisk tilstedeværelse på uddannelserne efterfølgende. Det har betydet at 2020 har været et år med meget få kursus- og uddannelsesaktiviteter i forhold til et normalt år. Derfor er der forventninger om, at 2021 bliver et år med langt mere aktivitet.

Hele beskæftigelsesområdet har aktuelt og i de seneste år haft højeste politiske fokus med implementering af en lang række reformer – herunder førtidspensions- og fleksjobreformen, kontanthjælpsreformen, sygedagpengereformen, dagpengereformen samt beskæftigelsesreformen. Hertil kommer refusionsomlægning på beskæftigelsesområdet og jobreformen.

De mange reformer udfordrer beskæftigelsesområdet med konstante ændringer og omstillinger. Jobcenter Mors har i kraft af sin størrelse kort vej fra ledelse til den enkelte medarbejder, hvorfor implementering af reformer og omstilling af indsatsen kan ske smidigt og hurtigt, hvilket vi fik brug for igen i løbet af 2020 hvor forenklingen af beskæftigelsesindsatsen trådte i kraft 1. januar 2020. Jobcentret var dog næppe kommet i gang med den forenkede beskæftigelsesindsats, før COVID-19 nedlukningen kom, og den aktive beskæftigelsesindsats blev suspenderet. 2020 har derfor været lidt af et prøve-år for den forenkede beskæftigelsesindsats, men der arbejdes videre med den nye lov i 2021.

### 3. Mål og strategi for den borgerrettede indsats

---

Jobcenter Mors varetager indsatsen overfor følgende målgrupper: A-dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, jobafklaring, ressourceforløb, flygtninge og indvandrere, personer på revalidering, personer i fleksjob, personer på ledighedsydelse og dokumenterende og afklarende sagsbehandling i forbindelse med forelæggelse af sager for rehabiliteringsteamet. Herudover er Den Kommunale Ungeindsats (KUI) organisatorisk forankret i Social, Sundhed og Beskæftigelse og fysisk placeret på Jobcentret. Enkelte af medarbejderne i KUI har i det daglige deres fysiske placering på nogle af øens grundskoler. De medarbejdere, der fysisk er placeret på Jobcenter Mors, har et tæt samarbejde med alle de medarbejdere, der varetager indsatsen for de unge, herunder interne og eksterne.

Uddannelsesmæssigt skal indsatsen tænkes langsigtet og løbende tilpasses det arbejdsmarked vi har i dag. Uddannelse og efteruddannelse er vigtige elementer i arbejdet med de ledige således, at de ikke blot opnår beskæftigelse, men varig beskæftigelse. Den langsigtede løsning handler om den enkelte borgers tilknytning til arbejdsmarkedet.

En uddannelsesmæssig opkvalificering og indsats fra Jobcentrets side, er dog udfordret af den høje omsætningshastighed og den lave ledighed, som betyder, at ledige relativt hurtigt er i ordinær beskæftigelse igen.

Fokus på uddannelse og opkvalificering skal også rettes mod de unge, som står på tærsklen til arbejdsmarkedet. De unge skal støttes og vejledes til valg og gennemførelse af uddannelse, her har KUI en meget central rolle i at vejlede de unge til videre uddannelse og beskæftigelse.

Den borgerrettede indsats skal rettes mod såvel ministermål som de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021. Her lægges der stor vægt på den tværfaglige indsats i alle forhold. Herunder i rehabiliteringsindsatsen, i integrationsindsatsen overfor nytilkomne borgere, samt i indsatsen overfor de længerevarende sygemeldte både i relation til sygedagpenge og kontanthjælp.

Indsatsen udmøntes i et fælles arbejdsgrundlag for sagsbehandlingen ud fra følgende principper:

- Indsatsen tilrettelægges efter forebyggelsesprincipper og skal sigte mod hurtigste vej til varig selvforsørgelse.
- Sagsbehandlingen er individuel og foregår i samarbejde mellem borger og sagsbehandler – og hvor det er påkrævet i samarbejde med arbejdsgiver og/eller A-kasse.
- Stort fokus på at understøtte borgerens egen motivation og vilje til handling (Empowerment).



- Hurtig afklaring af borgerens situation.
- I alle sager indgår forebyggelsesovervejelser og ”risikosager” gives ekstra opmærksomhed.
- Hvor selvforsørgelse ikke kan opnås, arbejdes med størst mulig brug af restarbejdsevne.
- Færrest mulige skal modtage passiv forsørgelse.
- Tilbud gives efter forventet effekt og kommunegrænsen begrænser ikke indsatsen.

## 4. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats

---

Virksomhedsservice har skabt gode resultater både lokalt og på landsplan i forhold til samarbejdet med de lokale virksomheder. Dette skal fastholdes samtidig med, at indsatsen hele tiden skal tilpasses tendenserne på arbejdsmarkedet.

- Virksomhedsservice har et stærkt fokus på flere spor, rekruttering, formidling, relationer, service og tilgængelighed.
- Måltrettet opkvalificering, hvor der strategisk bliver udarbejdet opkvalificeringsprojekter på mangelområder.
- Virksomhedernes behov bliver undersøgt og sammenholdt med værktøjerne der er tilgængelige for Jobcentret.
- Muligheden for opkvalificeringsjobs og kendskabet til etableringen af disse, for både borgere og virksomheder skal forbedres.
- Jobcenter Mors har en høj omsætningshastighed, derfor er det afgørende at virksomhedsservice har den rette viden om udbud og efterspørgsel.
- En langsigtet investeringsstrategi i virksomhedsservice/Jobcenter Mors med fokus på de rekrutteringsudfordringer der forudsiges lokalt og nationalt, skal imødegås gennem mere langsigtede opkvalificeringer.

Samarbejdet med virksomhederne er blevet tættere efter COVID-19 og netop det tætte samarbejde bliver fortsat altafgørende fremadrettet. Ikke mindst deres aktive rolle i formidling og generering af nye jobs med få ordinære løntimer til borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Det bidrager i høj grad til, at borgerne kan få et varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

Derudover et stort fokus på at efteruddanne og opkvalificere medarbejdere i virksomhederne, og dermed løfte det faglige niveau. Det kan være igennem en af de mange initiativer, der findes i beskæftigelsesindsatsen.

Virksomhedsservice vil i 2021 fortsat have fokus på det allerede stabile og gode samarbejde med de lokale virksomheder, nabojobcentre, Morsø Erhvervsråd, lønmodtagerorganisationer, a-kasser, arbejdsgiverorganisationer, Det Regionale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord.

## 5. Beskæftigelsesministerens mål

---

### 5.1 Mål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

**Ministerens kommentar til mål 1:**

*”Det nye mål om værdig sagsbehandling har en anden karakter end tidligere mål, men ikke desto mindre mener jeg, at det er særdeles vigtigt, at man i kommunalbestyrelserne tager stilling til netop det. Det er min ambition, at alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet – og derfor bør kommunerne også forholde sig til, hvordan man sikrer borgerne det lokalt.”*

Højeste fokus for den borgerrettede indsats i Morsø Kommune er, at alle borgere får en rettidig og individuelt tilpasset indsats med det sigte, at den enkelte inddrages og tilskyndes til selv at tage ansvar for eget liv, for her i gennem hurtigst muligt at blive selvforsørgende.

Sagsbehandlingen udføres med respekt for borgerens situation, der vægtes en gensidig forståelse for tilbud og krav der pålægges den ledige. Sagsbehandlingen der udføres i Jobcentret, fokuserer alene på indsatsen og er uafhængig af borgerens forsørgelsesgrundlag.

Ser man isoleret set på jobcentrets kerneopgave ligger den godt i tråd med både ministerens ønske og Morsø kommunes kerneopgave, om at servicere borgerne i kommunen bedst muligt. Jobcentrets kerneopgave er formuleret således: ”Vi servicerer borgere og virksomheder på Mors i forhold til beskæftigelsesrettede opgaver”.

Selv om jobcentret er en myndighed der agerer under en stram lovgivning, skal vi stadig huske, at vi også er et serviceorgan der står til rådighed for både borgere og virksomheder. Jobcenter Mors er meget bevidst om den rolle og vil gå langt for at hjælpe både borgere og virksomheder med at komme gennem situationer der kræver jobcentrets hjælp. Det handler om at komme sikkert i mål med job eller uddannelse og for virksomhederne, at få den kvalificerede arbejdskraft de ønsker.

Der er en høj grad af politisk bevågenhed på jobcentrets indsatser i Morsø kommune, herunder at borgerne får en værdig sagsbehandling. Antallet af klagesager vurderes løbende af politikerne i denne forbindelse, hvilket er medvirkende til at jobcentrets ledelse og det politiske niveau til stadighed er på bølgelængde med jobcentrets udførelse af opgaverne. Jobcenter Mors har på trods af 10.000 samtaler årligt og et hav af aktiviteter med borgerne kun ganske få klagesager, i seneste ankestatistik for første halvår 2020, havde jobcenter Mors således kun 5 klagesager, alle fem blev i øvrigt stadfæstet.

## 5.2 Mål 2: Flere ledige skal opkvalificeres

### Ministerens kommentar til mål 2:

*”Det andet mål er også nyt i forhold til 2020. Covid-19 er gået hårdt ud over mange lønmodtagere, og den nedgangsperiode vi står i, bør bruges til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Der bør derfor særligt investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.”*

**Målet understøttes af beskæftigelsesudvalgets fokusbemærkning om ”Samspil mellem arbejdsmarkedsområdet og erhvervslivet for at sikre job og uddannelse”.**

Målet er som beskrevet nyt i forhold til målene for 2020. Covid-19 krisen er gået hårdt ud over mange lønmodtagere på landsplan med større ledighed til følge, og der lægges derfor i målet op til, at nedgangsperioden bruges på at ruste de ledige til bedre tider efter krisen.

Ministeren udtaler: *”For regeringen er det helt centralt, at pengene bruges til at løfte ufaglærte til faglærte, så krisen ikke sætter sig som langtidsledighed blandt ufaglærte. Og så vil vi satse på uddannelse, der giver fx ufaglærte og faglærte kompetencer, som virksomhederne helt konkret efterspørger, og som baner vejen for, at man kan skifte branche, hvis behovet opstår. Hvis ikke vi får løst den del, har vi et stort problem for både de mennesker, der står uden job, og for samfundet generelt.”*

For gruppen af forsikrede ledige har vi i en årrække haft stort fokus på at få de ledige hurtigst muligt tilbage i job. Dette fokus skal fortsat fastholdes. Vi har også haft stort fokus på opkvalificering af de ledige, og der er pga. Covid-19 krisen i 2020 indført nye og bedre muligheder for at løfte de ufaglærte og faglærte uddannelsesmæssigt. En del af disse muligheder kan også benyttes ind i 2021. Der er afsat omkring 750 millioner kroner til den ekstra indsats.

Tiltag der videreføres i 2021:

- Et nyt uddannelsesløft – ret til uddannelsesløft på 110 procent af dagpenge.
- Uddannelsesløftspuljen fortsætter.
- Suspendere positivlisten for beskæftigede i voksenlærlingeordningen.
- Faglært gennem voksenlærlingeordningen.
- Faglært som jobrotation.
- Samle og styrke ordninger for korte erhvervsrettede kurser i 2021.
- 6 ugers jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag (udvalgte kurser undtages karens).
- Uddannelsesambassadører i a-kasser og jobcentre.
- Nye muligheder for rekruttering til corona-job og brancheskifte.
- Rekruttering til Femern Bælt-forbindelsen.

- Grundlæggende IT- og engelskkompetencer til flere.
- Håndsrækning til dimittender.
- Lige adgang til certifikatkurser i AMU.
- Graduate-programmer til nyuddannede.
- Kompetenceløft til iværksættere.

Herunder oversigt over tiltag og afsatte midler:

## Bilag 2. Samlet økonomi for Aftale om ekstraordinært løft af ledige og Aftale om styrket opkvalificering

| Samlet økonomi for de to aftaler   |            |            |            |           |           |
|--|------------|------------|------------|-----------|-----------|
| Økonomi (mio. kr.)   | 2020       | 2021       | 2022       | 2023      | Varig     |
| <b>Ret til en erhvervsuddannelse på 110 procent dagpenge (i alt)</b>                   | <b>31</b>  | <b>91</b>  | <b>35</b>  | <b>5</b>  | <b>0</b>  |
| <b>Et justeret uddannelsesløft (i alt)</b>   | <b>31</b>  | <b>35</b>  | <b>29</b>  | <b>29</b> | <b>57</b> |
| Uddannelsesløftspuljen (varige tiltag)   | 9          | 27         | 29         | 29        | 57        |
| Uddannelsesambassadører i a-kasser og jobcentre  | 22         | 8          | 0          | 0         | 0         |
| <b>Faglært gennem voksenlærlingeordningen (i alt)</b>                                  | <b>8</b>   | <b>28</b>  | <b>20</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| <b>Suspendere positivlisten for beskæftigede i voksenlærlingeordningen (i alt)</b>     | <b>7</b>   | <b>24</b>  | <b>17</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| <b>Faglært som jobrotation (i alt)</b>   | <b>0</b>   | <b>5</b>   | <b>9</b>   | <b>5</b>  | <b>0</b>  |
| <b>Ekstra løft af erhvervsrettede kurser (i alt)</b>                                   | <b>3</b>   | <b>113</b> | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| Samle og styrke ordninger for korte erhvervsrettede kurser i 2021                      | -          | 107        | 0          | 0         | 0         |
| 6 ugers jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag (udvalgte kurser undtages karens) | 3          | 6          | 0          | 0         | 0         |
| <b>Vi samler, styrker og forenkler ordninger for erhvervsrettede kurser (i alt)</b>    | <b>88</b>  | <b>8</b>   | <b>3</b>   | <b>3</b>  | <b>0</b>  |
| Samle og styrke ordninger for erhvervsrettede kurser i 2020                            | 57         | 0          | 0          | 0         | 0         |
| Rekruttering til corona-job (VEU-koordinatorer)  | 3          | 5          | 0          | 0         | 0         |
| Udvidelse af varslingspuljen   | 25         | 0          | 0          | 0         | 0         |
| Rekruttering til Femern Bælt-forbindelsen  | 3          | 3          | 3          | 3         | 0         |
| <b>Håndsrækning til dimittender (i alt)</b>  | <b>8</b>   | <b>12</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| <b>Lige adgang til certifikatkurser i AMU (i alt)</b>                                  | <b>4</b>   | <b>11</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| <b>Graduate-programmer til nyuddannede (i alt)</b>                                     | <b>0</b>   | <b>10</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| <b>Kompetenceløft til iværksættere (i alt)</b>   | <b>5</b>   | <b>15</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| <b>Styrke basale færdigheder for ledige og beskæftigede (i alt)</b>                    | <b>15</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| <b>Grundlæggende it- og engelskkompetencer til flere (i alt)</b>                       | <b>8</b>   | <b>15</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| <b>De to aftaler totalt</b>  | <b>207</b> | <b>367</b> | <b>113</b> | <b>41</b> | <b>57</b> |

NB: Pga. afrunding er der tilfælde, hvor summen ikke passer med totalen.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets hjemmeside.

Der vil i 2021 blive arbejdet målrettet med at anvende de vedtagne tiltag til at opkvalificere de ledige og specielt arbejdet med opkvalificering af ufaglærte og faglærtes kompetencer, som virksomhederne helt konkret efterspørger.

Gruppen af unge, som ved grundskolens ophør, bliver vurderet ikke-uddannelsesparate, er i højere risiko end andre uddannelsesparate unge, til at falde udenfor det ordinære uddannelsessystem og det ordinære arbejdsmarked.

Målet med en FGU er, at de unge opnår de nødvendige faglige, personlige og sociale forudsætninger for efterfølgende at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

I samarbejdet med FGU Nordvest, er der fokus på, at de unges udvikling målrettes muligheden for at kunne gå direkte ud på det arbejdsmarked, der er på Mors – enten via uddannelse eller direkte i job. Der er en tæt dialog også omkring dette samarbejde, hvor der i det kommende skoleår nu indføres en linje, som rettet sig mod de social- og sundhedsfaglige uddannelser, hvor der er efterspørgsel på arbejdskraft.

Jobcenter Mors har fortsat høje forventninger til, at der med FGU vil blive sat mere fokus på uddannelse og beskæftigelse for de unge, som måtte have udfordringer til at gå umiddelbart videre i uddannelse eller beskæftigelse. Der er et godt og solidt samarbejde med den lokale FGU Nordvest og Jobcenter Mors, hvor der på daglig basis er tæt kontakt mellem KUI-vejlederne og de ansatte på FGU Nordvest.

### 5.3 Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

**MÅL 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.**

**Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.**

Tilgangen af flygtninge og familiesammenførte er i 2019 og 2020 reduceret betydeligt i forhold til perioden 2018-2019. Samtidig er det i perioden 2019-2020 lykkedes at bringe en stor andel af Morsø Kommunes flygtninge og familiesammenførte i job og uddannelse. Antallet af borgere på integrationsydelse er mere end halveret de seneste 3 år.

På trods af nedgang i økonomisk aktivitet formår Velkomstcenter Mors fortsat at holde fast i de gode resultater, hvor langt flere indvandrere, flygtninge og deres efterkommere er kommet i beskæftigelse.

Der vil derfor i 2021-2022 være et stort fokus på fastholdelse i job og uddannelse af de borgere, som kom i gang i 2016 - 2019, og et øget fokus på de resterende borgere indenfor den 5-årige integrationsperiode. Den resterende gruppe af borgere i denne målgruppe har udfordringer ud over ledighed.

Integrationsperioden for den enkelte flygtning, er for hele Danmark, nedskrevet til en 1-årig periode med mulighed for forlængelse i op til 5 år. Hovedparten af de resterende flygtninge og familiesammenførte, der bor i Morsø Kommune, er blevet forlænget ud over den 1-årige integrationsperiode, hvilket betyder, at vi nu og i 2021 skal have et endnu større fokus på at få afklaret og opkvalificeret borgerne, således der er større mulighed for match til virksomhed eller uddannelse.

Vejen til en fast tilknytning til det danske arbejdsmarked går for mange via praktikker, løntilskud og småjobs.

I erkendelsen af, at nogle integrationsborgere er mere udfordrede end andre, har det vist sig nødvendigt at operere med andre måder at gennemføre sprogundervisningen på. Herunder virtuel sprogundervisning og fysisk fremmøde i kombination.

Derfor vil der til stadighed blive ændret på den måde undervisningen gennemføres på, for at styrke gennemførelsen af den meget nødvendige uddannelse i dansk.

Jobcenter Mors har følgende pejlemærker:

- Borgere, som kan selv, skal selv, men Jobcentret understøtter borgerens egen uddannelses- eller jobsøgning.
- Aktiveringsindsatsen understøtter borgerens egen mulighed for at tage uddannelse og job.
- Borgeren får gennem udviklende aktivering opbygget bedre boglige og faglige kompetencer, og bliver dermed i stand til at tage uddannelse eller job.
- Aktiveringen skal så vidt muligt være virksomhedsrettet.
- Særligt fokus på effektive indsatser for kvinder på integrationsydelse, som skal ud på arbejdsmarkedet.
- Øget repatriering, dem der kan og vil tage hjem, skal have mere vejledning.

Morsø kommune modtager flere og flere udenlandske arbejdstagere, flere med samlever, der alle ved henvendelse til Velkomstcenter Mors, får vejledning og råd om danskuddannelse, råd og vejledning omkring cv og jobsøgning til ægtefæller mv. Der er i 2020/2021 forsat fokus på fast bosætning af denne målgruppe.

### Repatriering

Repatriering betyder frivillig tilbagevenden til hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på varigt ophold. Repatrieringsindsatsen skal medvirke til, at herboende udlændige og danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, der ønsker at vende tilbage til hjemlandet eller det tidligere opholdsland, får den bedst mulige rådgivning til at kunne træffe beslutning om at vende tilbage.

Det er kommunens opgave at sikre, at borgere, som er omfattet af repatrieringsloven, har kendskab til mulighederne samt at yde hjælp med de praktiske forhold i de tilfælde, hvor borgeren ønsker at påbegynde en repatrieringssag.

Repatrieringsindsatsen skal ses i sammenhæng med den kommunale integrationsindsats, da et vellykket integrationsforløb, hvor borgeren har bevaret sin handleevne, ansvarlighed og sit engagement i uddannelse, arbejde og fritid, er et godt udgangspunkt for en tilbagevenden til hjemlandet.

Det er lovbestemt at vejlede alle borgere i målgruppen om muligheden for repatriering. Derfor er både sagsbehandlere og virksomheds- og familiekonsulenter på Jobcenter Mors løbende blevet opkvalificeret til at varetage opgaven i samspil med den systematiske vejledningspligt, som blev indført i juli 2018.

Alle borgere i målgruppen i Morsø Kommune bliver vejledt og gjort opmærksom på muligheden for repatriering både ved udlevering af flyers, oplysning og vejledning i jobsamtaler, men dog også i andre sammenhænge hvor Jobcenterets integrationsmedarbejdere er repræsenteret på f.eks. Perlen, der er et af KFUM's Sociale Arbejdes væresteder.



Vejledningspligten kan støttes op af muligheder, som kan forbedre en eventuel tilbagevendende herunder kurser, praktik eller en undersøgelsesrejse. Jobcenter Mors har en tovholder på området, som har udarbejdet arbejdsgange og fortsat bliver klædt på til opgaven via de nyeste lovgivningskurser og temadage på området.

En borger kan altid selv henvende sig for at få hjælp til at repatriering. Sagsbehandler skal vejlede alle borgere omfattet af repatrieringsloven og med et kontaktføløb i kommunen om muligheden for repatriering.

Dansk Flygtningehjælp varetager den nærmere rådgivning, herunder i forhold til hvad ordningen præcist indebærer, forhold i hjemlandet, de økonomiske muligheder i ordningen mv. Hvis en borger er interesseret i at høre mere om repatrieringsordningen, henvises vedkommende således til Dansk Flygtningehjælp. Der bliver herefter udarbejdet en fyldestgørende beskrivelse af den individuelle rådgivning, som er til stor hjælp for Jobcenteret i det videre arbejde. Det er altid Morsø Kommune, der træffer afgørelse i en ansøgning om repatrieringsstøtte.

Fra 2016 til udgangen af 2019 er der repatrieret 15 borgere fra Morsø Kommune. I 2020 er der ingen borgere, der er repatrieret.

Det er meget begrænset, hvor mange borgere, der er i målgruppen, hvor vi kan vejlede i repatriering.

## 5.4 Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

### Mål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

**Det går godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen har aldrig været højere. Alligevel viser VIVE's (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) seneste rapport om handicap og beskæftigelse for 2016, at det kun er hver tredje person med et større handicap, der er i job mod knap 8 ud af 10 blandt personer uden handicap. Samtidig viser rapporten, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.**

Det er veldokumenteret, at beskæftigelsesfrekvensen blandt mennesker med handicap er væsentlig lavere end for befolkningen som helhed. Morsø kommune har forskellige indsatser, der understøtter målet om at få flere fra målgruppen i job.

Kompetencecenteret i Morsø Kommune er et tilbud til voksne borgere med udviklingshæmning, som har en forsinket eller mangelfuld udvikling af kognitive evner. Funktionsniveauet kan typisk være påvirket af kommunikative vanskeligheder, ledsagehandicap eller følelses- og adfærdsmæssige problemer. Mange blandt denne gruppe af borgere har lyst og vilje til at arbejde, og for dem kan vejen ind på arbejdsmarkedet gå gennem Kompetencecentret og hjælp fra KLAP-job (en indsats under foreningen Lev, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder) og Jobcenteret. I dette tilbud er der både en virksomhedskonsulent og en jobpædagog tilknyttet den enkelte borger.

Jobcenter Mors har herudover et særligt fastholdelsesteam, der formidler viden om støttemuligheder for handicappede på arbejdsmarkedet og bevilliger personlig assistance og hjælpemidler til borgere med handicap.

Fastholdelsesteamet vurderer, om en borger kan anvende fortrinsret grundet sit handicap ved ansøgning om en stilling i det offentlige og vejleder nyuddannede med handicap om isbryderordningen en særlige løntilskudsordning for målgruppen. Fastholdelsesteamet kan kontaktes af borgere, arbejdsgivere, organisationer eller andre relevante personer.

## 5.5 Mål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

### Mål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i.

Jobcenter Mors har fortsat et særdeles godt og solidt samarbejde med virksomheder i Morsø Kommune, og ligger markant over gennemsnittet på flere parametre. Det giver et godt udgangspunkt, når virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Jobcenter Mors har fortsat et særdeles godt og solidt samarbejde med virksomheder i Morsø Kommune, og ligger markant over gennemsnittet på flere parametre. Det giver et godt udgangspunkt, når virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. I 2021 bliver dette arbejde ikke mindre vanskeligt, derfor skal der tænkes bredere, ikke at det ikke er sket tidligere, det har måske blot ikke været så formaliseret, men Jobcenter Mors skal have et tæt og nært samarbejde med ikke mindst nabokommunernes Jobcentre, men også med Jobcentrene i det Nordjyske netværk. Samarbejdet mellem Jobcentrene og dialogen med de lokale virksomheder bliver afgørende for, at virksomhederne på Mors sikres den nødvendige arbejdskraft nu og i fremtiden.

Da nedlukningen indtraf i marts måned 2020, blev den aktive beskæftigelsesindsats suspenderet. Dette betød, at alle virksomhedsrettede aktiviteter blev stoppet, og dermed blev kontakten til virksomhederne i tiden indtil den trinvis genåbning af Danmark også sat på standby. Derfor gennemførte virksomhedsservice en telefonisk rundspørge til de virksomheder, der på en eller anden måde var blevet ramt af nedlukningen, f.eks. i forbindelse med arbejdsfordeling, fyringer, lønkomensation eller lign. Dette var de lokale virksomheder glade for, og her blev samarbejdet konsolideret endnu engang og relationer blev genopbygget og tættere. Det har været en trædesten til en strategi, som vil blive benyttet i 2021 og fremadrettet. Især med fokus på opkvalificering, både for beskæftigede og ledige og rekruttering generelt, hvor der her skal være et fokus på de muligheder som nye initiativer giver.

### Rekruttering

Efterspørgslen på hjælp til rekruttering i samarbejde med virksomhederne har ligeledes været svingende i 2020 grundet COVID-19, men dog stigende sidst på året. Nøgleordene

er, at virksomhedsservice skal være let tilgængelig og der bliver reageret på alle henvendelser indenfor 24 timer på hverdage. Denne strategi videreføres i 2021.

Rekruttering handler ydermere om, at Jobcenteret løbende skal være på forkant med de områder, hvor der er begyndende flaskehalse. Der skal opkvalificeres og uddannes ledige til netop disse brancher, velvidende at det kan være vanskeligt på den korte bane. Jobcenter Mors skal så vidt muligt være med til at sikre at imødekomme lokale virksomheders krav til kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden. Dette sikres gennem et tæt samarbejde, hvor opkvalificering af både ledige og beskæftigede er omdrejningspunktet.

Beskæftigelsesministeren prioriterer den virksomhedsrettede indsats i form af samarbejde med virksomhederne. I den forbindelse har Jobcenter Mors allerede iværksat en række tiltag for at imødekomme virksomhedernes behov. Hovedpunkterne i disse tiltag er relationer, service og tilgængelighed.

Desuden skal Jobcenter Mors gennem gensidig faglig sparring med Morsø Erhvervsråd få et endnu bedre indblik i hvad der sker på arbejdsmarkedet og dermed komme på forkant med udviklingen. der er igangsat et nordjysk 1. september 2020, som hedder Vækst Via Viden version 2.0 (som er en videreførelse af Vækst Via Viden version 1.0 som blev igangsat i 2015), hvor Erhvervsrådet og Jobcenteret arbejder tæt sammen. Jobcenter Mors har flere samarbejdsflader med Morsø Erhvervsråd bl.a. projekt ægtefælle, hvor ægtefæller til nyansatte i virksomheder på Mors, der kommer fra kommuner udenfor pendlerafstand, kan få hjælp til at finde job på Mors eller i nabokommuner, indenfor kort pendlerafstand. Samarbejdet består i, at den arbejdssøgende får en samtale med ved Morsø Erhvervsråd, hvor jobcentret deltager, efterfølgende søger Erhvervsrådet og jobcentret ved fælles hjælp at finde et nyt job til den medfølgende ægtefælle/samlever.

Vækst Via Viden er en regional nordjysk indsats, som bygger bro mellem virksomheder og højtuddannet arbejdskraft. Konkret sker det ved at matche studerende og/eller højtuddannede fra videregående uddannelser med virksomheder for at løse deres udviklingsopgaver.

Bag Vækst Via Viden er en stor partnerkreds, der alle på hver sin måde, spiller en aktiv rolle i at løfte nordjysk erhvervsudvikling gennem tilknytningen af studerende og højtuddannede profiler fra de nordjyske uddannelsesinstitutioner. Dette for at sikre udvikling og vækst nu og i fremtiden, netop for at imødekomme den arbejdskraft de nordjyske virksomheder har behov for, herunder også højtuddannet arbejdskraft.

KKR og BRN er de politiske partnere, som har igangsat projektet mhp. at sikre at virksomheder i hele Nordjylland har adgang til højt uddannet arbejdskraft.

Derudover er der mange projektpartnere og samarbejdspartnere, hvor Jobcenter Mors og Erhvervsrådet er en del af dette.

Vækst via Viden 2.0 løber frem til medio 2023.

EURES er ligeledes en del af rekrutteringssamarbejdet der kan bringes i spil, hvis det ikke er muligt at finde kvalificeret arbejdskraft lokalt eller i Danmark. EURES samarbejdet har kontorer bredt ud over Europa og herfra er det muligt at rekruttere arbejdskraft med den ønskede uddannelsesmæssige baggrund. EURES konsulenten i jobcenter Mors står klar til at hjælpe virksomhederne med rekrutteringen.

## 6. Lokale mål

---

### 6.1 Mål 6: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

I gennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, lige såvel som fejludbetalinger mindsker borgernes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomiaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårslige effektmålinger, og senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomiaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger.

Formålet er at bekæmpe socialt bedrageri og mindske risikoen for fejludbetalinger i kommunen. Dette for at sikre:

- Alle sociale ydelser udbetales på et korrekt grundlag.
- Alle borgere modtager den ydelse, de er berettiget til.

Morsø Kommunes kontrolgruppe er i samspil med Jobcentret med til at forebygge og stoppe socialt bedrageri.

Samarbejdet mellem enhederne styrkes i 2021 og der vil blive afholdt hyppige møder, for at sikre og skærpe den allerede iværksatte kontrol.

Formålet med samarbejdet er:

- Sikre at borgerne ikke modtager offentlige ydelser uberettiget.
- Reagere på misbrug ved at stoppe ydelser, kræve tilbagebetaling, samt foretage politianmeldelser.
- Følge op på anmeldelser og oplysninger fra andre myndigheder vedr. misbrug af sociale ydelser.
- Dokumentere og begrunde afgørelser i sager om misbrug af sociale ydelser.

I løbet af 2021 vil der være et særligt fokus på:

- Kontrol med sygedagpengesager ift. indtægt og opstart af selvstændig virksomhed.
- Borgere i tilskudsordninger; fleksjob, personlig assistance, virksomhedspraktik og løntilskud, som er ansat i ægtefælles eller anden familierelateret virksomhed.
- Fejludbetalinger i overgangen fra en ydelse til en anden.

## 6.2 Mål 7: Udsatte ledige skal have en indsats

**Kommunerne skal være med til at sikre resultater – ikke mindst ved at sørge for, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Flere kommuner giver i dag ikke udsatte ledige den hjælp til at komme tættere på arbejdsmarkedet, som de ifølge lovgivningen har krav på. For eksempel har mere end 27.000 borgere i Danmark været på kontanthjælp i fem år eller længere, selvom kontanthjælp i udgangspunktet er en midlertidig ydelse. Med udspillet om en mere enkel og mindre bureaukratisk beskæftigelsesindsats får kommunerne mere frihed til at tilrettelægge indsatsen. I den forbindelse er det afgørende for regeringen, at hånden holdes under vores udsatte borgere, så de ikke kommer i klemme i beskæftigelsesindsatsen.**

Jobcenter Mors arbejder aktivt på, at alle ledige får den indsats de har behov for, med målet om udvikling mod job eller uddannelse.

Et andet værktøj i indsatsen er hyppige samtaler med de udsatte ledige. Ingen af disse borgere må føle sig kasseret, derfor vil hyppige samtaler til en start ofte være den rette indsats, så der kan arbejdes hen mod andre indsatser, der bringer borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

Det er meget vigtigt, at Jobcentret:

- Konstant tilpasser indsatsen til den enkelte borgers behov og ressourceniveau.
- Til enhver tid er realistisk omkring borgerens udviklingsperspektiv i forhold til arbejdsevnen.
- Er bevidst om hvilke tiltag, der kan peges på i forhold til en realistisk forventning om, at borgerens arbejdsevne kan forbedres.
- Træffer den rigtige afgørelse/bevilling, når det vurderes, at arbejdsevnen ikke længere lader sig udvikle, og der ikke er yderligere behandlingsmuligheder.

Når man taler om at tilpasse indsatsen til borgerne, råder jobcenter Mors specielt over to interne tilbud, som har en stor effekt på borgernes udvikling i retning af uddannelse og job. Ringvejen – Mod Job og Uddannelse er et hus med mange muligheder, grænsende fra udvikling af basale færdigheder til selvforsørgelse. Husets mentorer, i tæt samarbejde med jobcentrets sagsbehandlere, arbejder målrettet på at indfri de opstillede mål og delmål for borgerne, med den store palette af tilbud som huset indeholder.

RUB (ressourcebaseret udvikling af borgere) er et andet tilbud som skal hjælpe udsatte borgere i retning af job og uddannelse. RUB arbejder i lighed med IPS metoden meget håndholdt og tæt med borgerne i hele forløbet. Samarbejdet, relationen og tilliden mellem mentoren og borgeren er alt afgørende for borgeres udvikling. RUB har gennem flere år arbejdet målrettet med borgerne og resultaterne taler deres eget tydelige sprog.

## 7. Afrunding

---

Med beskæftigelsesplan 2021 ønsker Jobcenter Mors og Morsø Kommune at fortsætte og udvikle det tætte og tværfaglige samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter, Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord og Det regionale Arbejdsmarkedsråd.

Samlet er opgaven at medvirke til, at kommunens borgere, uanset forudsætninger og forsørgelsesgrundlag, får eller bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet, samt at arbejde for, at virksomhederne både i kommunen og udenfor kommunen, får den ønskede arbejdskraft.